

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od roku 2019 (ďalej len „KZVS“) zmluvné strany

1. Obec Sebedražie

Hlavná 471/13
972 05 Sebedražie
IČO: 00318485
DIČ: 2021162836
Zastúpená Ing. Danou Kollárikovou, starostkou obce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

2. Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy – Závodný výbor pri Obecnom úrade v Koši

Vít'azstva 791/41
972 41 Koš
IČO: 14-0087-0307
Zastúpená Annou Balážovou, predsedníčkou ZV pri OcÚ v Koši
(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

ČASŤ I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť, tvorba a použitie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II. POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne ročne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou platu najviac v sume ich mesačného funkčného platu.

Pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v rozsahu

- predseda ZO – najviac 8 hodín mesačne,
- tajomník ZO – najviac 4 hodiny mesačne,
- členovia ZV – v priemere 2 hodiny mesačne.

Pracovné voľno na účasť v odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté najviac v rozsahu 4 dni ročne.

Pracovné voľno pre členov základnej organizácie na účasť na členských schôdzach a iných pracovných posedeniach organizovaných základnou organizáciou sa poskytne v nevyhnutnom rozsahu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania platu spolu so zoznamom zamestnancov a výškou príspevku.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že so všetkými predpisy organizácie a ich zmeny, ktoré sa týkajú pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodného výboru.

ČASŤ III. PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ predloží na prerokovanie každú zmenu platného organizačného poriadku závodného výboru.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku , alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Týždenný pracovný čas pre zamestnancov v jednosmenných prevádzkach je 37,5 hodiny týždenne. Rozvrhnutie pracovného času zamestnancov upravuje pracovný poriadok obce.

Článok 14

Základná výmera dovolenky je v zmysle článkom II ods. 2 KZVS 5 týždňov. Dovolenka vo výmera 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 15

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov alebo nad 2 roky je možné u zamestnancov vykonávajúcich opatrovateľskú službu (opatrovateľské práce).

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom podľa dĺžky trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % a o poskytnutie uvedeného dôchodku požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení v sume

- a) 2 funkčných platov v súlade s článkom II ods. 5 KZVS, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako 5 rokov,
- b) 1 funkčný plat nad rámec ustanovený článkom II ods. 5. KZVS, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov, t. j. spolu 3 funkčné platy,
- c) 2 funkčné platy nad rámec ustanovený článkom II ods. 5. KZVS, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov, t. j. spolu 4 funkčné platy.

Článok 17

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné po skončení pracovného pomeru v zmysle Zákonníka práce ods. 1 a 2 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2019-2020

- a) dva funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako 2 roky,

- b) tri funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 a menej ako 5 rokov,
- c) štyri funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- d) päť funkčných platov , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- e) šesť funkčných platov , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 15 rokov (jeden funkčný plat nad rámec Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa).

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu

- a) najviac 12 pracovných dní v kalendárnom roku pri vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
- b) najviac 1 deň pri presťahovaní zamestnanca s vlastným bytovým zariadením v tej istej obci a 2 dni pri presťahovaní do inej obce,
- c) 1 deň pri darovaní krvi a aferéze a ďalších biologických materiálov podľa potvrdenia lekára.

Článok 19

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu platu vo výške

- a) 80 % jeho priemerného zárobku, ak nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy (prírodné kalamity),
- b) 100 % jeho priemerného zárobku, ak nemohol vykonávať prácu z vážnych prevádzkových dôvodov zamestnávateľa.

Článok 20

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom všetky prípady skončenia pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce.

Článok 21

Na podnet zamestnanca uplatní Závodný výbor právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 2 týždne pred jej uskutočnením.

ČASŤ IV. PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Na základe dosiahnutých pracovných

výsledkov bude zamestnancom obce vyplatená odmena 2-krát ročne na návrh starostu obce podľa kvality vykonanej práce v prípade, že zamestnanec v období, za ktoré patrí odmena nebol upozornený na hrubé alebo sústavné porušenie pracovnej disciplíny. Ostatné odmeňovanie bude riešené v pracovnom poriadku obce.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku odmenu v sume

- a) 50 % funkčného platu, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval menej ako 5 rokov,
- b) jeden funkčný plat, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov.

ČASŤ V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 24

1. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Okruh fyzických osôb, ktorým bude zamestnávateľ zabezpečovať stravovanie v zmysle § 152 ods. 3 ZP sa rozširuje o starostu obce a kontrolóra obce.

Článok 25

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení podľa podmienok dohodnutých u zamestnávateľa pred uzatvorením kolektívnej zmluvy.

Výška príspevku zamestnávateľa na jedného zamestnanca je minimálne:

- a) u zamestnanca do 50 rokov veku – 10,00 €
- b) u zamestnanca nad 50 rokov veku – 10,00 €

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške:

- a) 55 % denného vymeriavacieho základu za prvé 3 dni PN.
- b) 80 % denného vymeriavacieho základu za ďalších 7 dní PN.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v zmysle § 152 a ods. 1 zákonníka práce, za splnenia daných podmienok tohoto paragrafu.

Článok 28

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond
 - a) povinným prídélom vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevky zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a čerpania SF, ktoré tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy.

ČASŤ VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 29

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 30

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať písomne do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 31

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené 1-krát za rok na členskej schôdzu odborového organizácie.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí, aby kolektívna zmluva bola všetkým zamestnancom dostupná na sekretariáte OcÚ.

Článok 35

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch exemplároch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a závodný výbor jedno vyhotovenie.

Sebedražie, dňa 16.5.2019



za ZV OH

SLOVES 14-0087-0307
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
OBEČNÝ ÚRAD KOŠ
972 41 Koš, VÍfazstva č. 791/41

Sebedražie, dňa 16.5.2019



starostka obce

